

A photograph of a gymnasium floor with various sports equipment. In the foreground, a basketball is positioned next to a yellow cone. To the left, a notebook with a pen and a yellow highlighter lies on a yellow surface. The background is a blurred gymnasium with lights and a basketball hoop.

Työpaja 10.6.2020 Raportointi keskusteluista

Fountain Park

Yhteistyö liiton ja
seurojen välillä

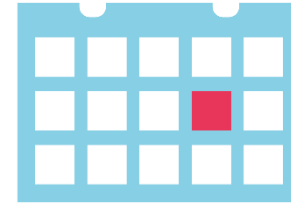


Yhteistyö seurojen ja
kuntaorganisaation
välillä

Yhteistyö
seurojen kesken



Dialogin tavoite ja osallistuminen



Tavoite

- Osallistaa sidosryhmät koripallotoiminnan kehittämiseen sekä auttaa liittoa palvelemaan jäseniä ja kaikkia koripallosta kiinnostuneita entistä paremmin

Kutsuminen

- Suorat sähköpostit
- Uutiskirje

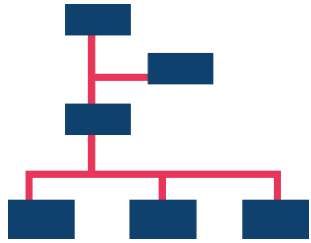
Osallistumisaika

- 10.6.2020

Ilmoittautumisia

- 60 ilmoittautumista
- Osa ilmoittautuneista estyneitä tulemaan / osallistui työpajaan osittain

Työpajoissa osallistujat kirjasivat keskustelun pääpointit verkkoalustalle ja arvioivat yksilötehtävänä ryhmien tuottamia ideoita työpajan jälkeen



Taustamuuttujat

Työpajaan osallistujat pohtivat yhteistyön kehittämistä kolmesta näkökulmasta:

Liiton ja seuran välillä
Seurojen ja
kuntaorganisaation välillä
Seurojen välillä

Avoin ideointi

Osallistujat miettivät työpajoissa konkreettisia ajatuksia yhteistyön kehittämiseksi ja kirjaavat ne verkkoalustalle.

Vertaisarviointi

Parhaiden ideoiden ja käytänteiden arviointi.

Mikä toimintatapa tai käytäntö on paras?

Yksilötehtävä työpajan päätteeksi.

Ryhmien esiin nostamat pääpointit omasta työpaja-ajastaan

Ryhmä 1

- Selkeät perehdyttämispolut, toimivat mallit jaetaan seurojen kesken. Myös selkeät ohjeet miten toimitaan poikkeustilanteissa uusille ihmisille selkeiksi. Ristiriitatilanteiden ratkaisujen malleja kehitteille ja jakoon.

Ryhmä 2

- Seuratapaamiset keskiössä. Työntekijöiden verkosto (vrt. assist center) jossa suurimmat/samassa tilanteessa olevat seurat jakavat asioita keskenään, ja jakavat infoa ja käytäntöjä muihin seuroihin.

Ryhmä 3

- Liitolta toivotaan materiaalipankkia, koulutusta viestintään, someen ja varainhankintaan. Kummitoiminta ja mentorointi käyttöön myös seuratasolla, mallina tähän esim. yrityskummit -toiminta.

Ryhmä 4

- JVV: juniorivalmentajaverkosto käyttöön

Ryhmä 5

- Osallistaminen ja seurojen mukaan ottaminen päätösten valmisteluun tavalla, joka mahdollistaa mukanaolon silloin kun se on järkevää. Seurojen väliset keskustelufoorumit käyttöön.

Ryhmä 6

- Tilakysymyksiin ratkaisuja, salivuorojen paremman saatavuuden lisääminen. Seurafoorumit käyttöön.

Ryhmä 7

- Suunnitelmallinen vaikuttamistyö kunnan poliitikkoihin, liitto fasilitoimaan vaikuttamistyötä, kutsutaan kunnan ihmisiä peleihin. Kotouttamisrahan hyödyntäminen myös koripallon saralla, maahanmuuttajataustaisten huomiointi ja tavoittaminen.

Koonti ryhmän pointeista: Yhteistyö liiton ja seurojen välillä

Yhteydenpito ja yhteisöllisyys

- Seurojen osallistaminen valmisteluun, jotta se ei jää kaukaiseksi. Digitaalisuuden hyödyntäminen korona-ajan jälkeenkin, isojen seurojen ”jyräämisen” suitsiminen.
- Liiton johdon seurakäynnit/ maakuntakiertue
- Yhteydenpito seurojen ja liiton väleillä, mallia korona-ajan yhteydenpidosta ja ohjeistusten laatimisesta
- Yhteisöllisyyden mahdollistaminen, keskustelufoorumien lisäys esim. koon tai yksittäisen aihealueen mukaan
- Kannustetaan seuroja hyvien käytäntöjen jakamisesta; palkintoja, nostoja, huomiointeja

Viestintä ja markkinointi

- Liiton pitäisi pystyä tuottamaan valmiita sapluunoita viestintään ja markkinointiin, joita seurat voivat hyödyntää. Materiaalipankki seuroille, ettei jokaisen tarvitse puuhata yksin. Ja koulutusta esimerkiksi sosiaalisessa mediassa seuroille! Eli perustyökalut liitolta.
- Aktivoidaan/ päivitetään basket.fi:ssä olevaa seura sivustoa sisällön tuotannon osalta.

Olosuhteet

- Olosuhteisiin liittyen liitto auttanut tarvittaessa. Liiton vahva sitoutuminen ja tuki isoihin hankkeisiin. Olosuhteisiin vaikuttamisen mekanismien laajempi paikallinen esittely tarpeen: keneen pitää olla yhteyksissä ja missä vaiheessa

Koonti ryhmän pointeista: Yhteistyö liiton ja seurojen välillä

Tuomaritoiminta, valmennus

- Erotuomarikordinaattorin toiminta on koettu hyväksi ja ehkä samaa toimintamallia voisi kehittää valmennuspuolelle sisältäen juniorivalmennusverkostotoiminta mallin.
- Juniorivalmennusverkoston kaltaisesta tuesta ei haluta luopua ja toivotaan sen laajentamista

Seuratoiminnan kehittäminen

- Seuratoiminnan merkitys pitää liitossa tunnustaa. Liitolta tukea vapaaehtoistyön lisäämiseksi, hyvät käytännöt jakoon, esim. Pussihaukat onnistuu talkootyöperinteen ylläpidossa.
- Liitto voisi tarjota seuroille tukea varainhankintaan - yleisiä materiaaleja, parhaita käytäntöjä, kontakteja. Tuen pitäisi liittyä muuhunkin kuin maajoukkuetoimintaan, vaikka sitä usein voi tuotteistaakin (esim. Pikkusudet). Koripallotoiminnassa mukana olevien valtakunnallisten harrastajien määrän merkittävä kasvu auttaisi myös seurojen varainhankinnassa. Lisäys tapahtuu seurojen harrastajamäärien kasvuna.
- Uuden toimijan käsikirja/ aloituspaketti seurajohdolle. Käsikirja seurakehitykseen/-tukeen. Parempi tiedottaminen/-ohjaus seurakehityksestä, -tuen saamiseksi (korona paljasti, että seurojen kannattaisi kuulua alueelliseen organisaatioon) (vrt. Kriisihetken tuki, normaalitilanteessakin tietoa valmiiksi nettisivuilla, että mihin olla yhteydessä missäkin asiassa, esim. työsuhdeasioissa > ESLU jne.)
- Pelaajien mentorointiohjelma on aloitettu, sen voisi laajentaa myös seuratasolle eli liiton seuramentorit kehittämään seurojen toimintaa. Kummikuvioita? (vrt. Suomen Yrityskummitoiminta. Samantapaista sparrausta ja kummitoimintaa voisi soveltaa myös korikseen valtakunnallisesti.)

Koonti ryhmän pointeista: Yhteistyö seurojen ja kuntaorganisaation välillä

Olosuhteet

- Koulukäynnit, liikuntatapahtumat (lajin esittely). Valmiit mallit. Miten taklataan resurssipula koulujen kerhoissa?
- Oma valvonta - hallien hinnoittelu. Alle 18-vuotiaille ilmaiset vuorot?
- Salien hankkiminen kunnilta. Mukaan jo rakentamisvaiheessa jos tulee uusia halleja.
- Vuorojen keskittäminen samalle hallille. Kaikkien mahdollisten liikuntatilojen kartoitus.
- Yhteinen sisäpalloilulajien olosuhdetyöryhmä, jossa mietitään parempia olosuhteista palloilulajeille. Harjoitus- ja pelisalit. Kenttä ja turva-alue sekä katsojat turva-alueen ulkopuolelle.
- Muutoksia avustuksien perusteisiin (liian pieniä saleja ja ilman katsomoita)
- Liiton voimavarojen käytössä voimavaroja yliopistokaupunkien saamiseksi koripalloperheisiin

Yhteistyö

- Jatkuva yhteistyö kunnan viranhaltijoiden kanssa - ajoissa vaikuttaminen sekä proaktiivisuus - suorat yhteydet - yhteyshenkilö on nimetty - yhteistyö systemaattista - vaikuttamissuunnitelma ja selkeät esitykset- seuraparlamentti
- Koulujen liikunnan opettajien kumppanuus
- Seurojen välisen yhteistyön kehittäminen kuntatasolla - yhteistyön kehittäminen yli lajirajojen
- Kunnalta saatava tuki viestintään ja markkinointiin varsinkin pääsarjatasolla
- Liitto voisi järjestää seuroille että kunnilla verkkotapahtumia, esim. kotouttaminen koripallon avulla

Koonti ryhmän pointeista: Yhteistyö seurojen ja kuntaorganisaation välillä

Kotouttaminen

- Yökoristoiminta osaksi harrastustoimintaa, yökoriksen vetäjällä iso vastuu saada pelaajat siirtymään seuratoimintaan, miten tätä tuettaisiin? Osaavat ja vastuulliset vetäjät avainroolissa.
- Kielikylypykoripallokerhoja

Koonti ryhmän pointeista: Yhteistyö seurojen kesken

Kehitystyö

- Korisliiton koollekutsumat ”seurapäivät”, joissa keskitytään seuratoiminnan kehittämiseen valmennusta laajemmin (vrt. juniorivalmennusverkosto)
- Tukiverkosto seurojen toiminnanjohtajien/työntekijöiden/johtoryhmien välillä. Jaetaan kokemuksia ja toimintamalleja. Arjen haasteet ja ratkaisut. Teams-palaveri tms. tai kasvotusten.
- NMKY-seurojen vuosittainen kokoontuminen; valmentajia, toimihenkilöitä, toiminnanjohtajat
- Yhteisten kehitysideoiden valmistelu ja suunnittelu muiden seurojen kanssa. Idean vastaanottajana voi olla aiheesta riippuen korisliitto (esim. pelisäännöt), kaupunki (esim. liikuntatilarakentaminen), mikä tahansa sidosryhmä.
- Liiton organisoimaa (koollekutsujana) koulutusta seuratyöntekijöille, työnohjausta ja ammatillista tukea
- Liiton verkkosivuilla nähtävissä hyvien käytäntöjen työkalupakki
- Seurojen välillä keskusteluyhteys - soitto naapuriseuraan sparrauksen tarpeen tullessa
- Haastavien tilanteiden hyvät käytänteet jakoon (valmennuksessa ja muutoin) Esim. tietty henkilö kiertää joukkueissa selvittellen hankalia tilanteita tietyn sovittun mallin pohjalta.

Tuomaritoiminta

- Erotuomareiden pitäminen tässä työssä, hyvät vinkit jakoon (osaamisen kehittäminen palautteen avulla - tunteiden käsittely säännöllisesti - yhteisöllisyyden rakentaminen - yhteiset harjoitukset erotuomareille - coachaus ja vanhempi/nuori-suhde - koordinaattoreiden tuki - positiivinen suhtautuminen erotuomareihin joukkueissa ja yleisössä)
- Mainossivusto erotuomaritoiminnasta (esim. <https://markkusiira1.wixsite.com/kaakonerotumarit>)

Koonti ryhmän pointeista: Yhteistyö seurojen kesken

Olosuhteet ja joukkueet

- Salivuorojen jakaminen seurojen kesken
- Yhteiset leirit ja harjoitukset eri ikäluokissa
- Yhteisjoukkueiden lisääminen ja hallinnollisesta puolesta sopiminen - aluejoukkueet?
- Seuralla oma sisäinen suunta selvillä valmennukseen, kaudesta toiseen tiettyjen asioiden vienti eteenpäin
- Valmentajakoulutuksia lähiseurojen kanssa yhdessä. Joko seurojen omatoimisesti, liiton kenttäpäällikön tai aluehallituksen järjestämänä.

Lajin valitseminen

- Säännölliset kyselyt, applikaatioilla tai selainpohjaiset
- Konseptoidut tapahtumat, susiriehat, koriskerhot... parhaat käytännöt wau-elämysten järjestämisestä jakoon - myös lajien välisen yhteistyön kehittäminen tässä, kuinka muiden lajien parissa toimitaan?
- Lajin myynti vanhemmille ja valmentajan merkitys - pienemmille ”parhaat” valmentajat
- Viestinnän, haastattelujen ja tarinankerronnan korostaminen - mahdollisimman monipuolisesti eri ihmiset lajin parissa äänessä ja innostamassa

Neljä parhaaksi nostettua ideaa (arviointeja minimissään 5)

- **Työntekijäverkosto.** *Seurapäivät, mutta ottaen huomioon seurojen kokoluokat. Isoilla seuroilla eri haasteet kuin pienemmillä. Vrt. Juniorivalmennusverkosto (Assist Center), mutta asiat keskittyisivät seuran toimintaan laajemmin kuin vain valmennukseen.*
- **Yhteistyö muiden lajien kanssa.** *Lajien yhteistyö edunvalvonnan osalta. Jos tehty ohjeet hallien rakentamisesta, niin voisi miettiä kaikkea muutakin yhteistyötä yli lajirajojen.*
- **Viestinnän ja markkinoinnin kehittäminen.** *Liiton pitäisi pystyä tuottamaan valmiita sapluunoita viestintään ja markkinointiin, joita seurat voivat hyödyntää. Materiaalipankki seuroille, ettei jokaisen tarvitse puuhata yksin. Ja koulutusta esimerkiksi sosiaalisessa mediassa seuroille! Eli perustyökälyt liitolta.*
- **Jaetaan hyviä käytäntöjä Korisliiton sivuilla.** *Unelmatilanne olisi jos näitä jaetaan korisliiton sivuilla - samat tilanteet esillä eri seuroissa. Aluehallitukset voisivat näissä myös olla aktiivisia ja tukemassa - myös seurapäivät hyvä forum jakaa kokemuksia.*

Ideoita arvioinnissa oli yhteensä 32. Yhteensä 10 idealla oli minimissään 5 arviointia, valtaosalla siis vähemmän. Arviointi toimi pääasiassa kanavana osallistujille käydä tutustumassa toisten ryhmien antamiin ideoihin.



Varmistamme onnistumisen yhteisen kehittämisen ja dialogisen strategiatyön avulla

